

Misión

Formar personas con integridad, con conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, habilidades, actitudes y valores que impulsen el desarrollo del potencial humano, en congruencia a sus expectativas de vida y que contribuyan al mejoramiento de la sociedad, realizando investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación que atiendan las necesidades de los sectores público, privado y social, en un marco de sostenibilidad, responsabilidad social y la preservación de las culturas.

Visión

Al año 2030 ser una Institución Pública reconocida local y globalmente por la calidad y pertinencia de sus Programas Educativos, la competitividad, humanismo y ética de sus egresados y, por sus aportaciones a la generación y aplicación del conocimiento y la transferencia de tecnología; para contribuir al desarrollo social y sostenible de la región, Hidalgo y de México

MISIÓN, VISIÓN Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

POLITICA DE CALIDAD

La Universidad Tecnológica de Tulancingo asume el compromiso de cumplir los requisitos legales aplicables a la Institución, mediante la implementación y difusión de los objetivos del Sistema de Gestión Integral de conformidad con las normas ISO 21001 calidad educativa, ISO 14001 gestión ambiental e ISO 45001 seguridad y salud en el trabajo, para:

- Asegurar la calidad y mejora continua en los servicios educativos para superar las expectativas de los estudiantes, padres de familia, empleadores y demás partes interesadas, tomando en cuenta desarrollos educativos, científicos y técnicos, con responsabilidad social y la propiedad intelectual.
- Proteger y preservar el medio ambiente, mediante el control y optimización de los recursos y actividades que generan un impacto ambiental interno y externo.
- Cuidar la seguridad y salud de los colaboradores implementando controles, acciones, y lineamientos para prevenir, reducir y eliminar riesgos en el trabajo, promoviendo la consulta y participación de los mismos.

MISIÓN, VISIÓN Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

Agenda 20-30 Objetivos y metas del desarrollo sostenible	Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024	Objetivos prioritarios del Programa Sectorial de Educación 2020-2024	Plan Estatal de Desarrollo Acuerdo 3. Desarrollo Económico	Objetivos Institucionales UTT (asociados al cumplimiento del objeto institucional)
<p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos</p>	<p>Objetivo 2.2 Garantizar el derecho a la educación laica, gratuita, incluyente, pertinente y de calidad en todos los tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional y para todas las personas.</p>	<p>1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes</p> <p>3.- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio.</p> <p>6.- Fortalecer la rectoría del Estado y la participación de todos los sectores y grupos de la sociedad para concretar la transformación del Sistema Educativo Nacional, centrada en el aprendizaje de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos.</p>	<p>3.6. Educación para el futuro de Hidalgo. Garantizar el derecho a una educación de calidad, competitiva, equitativa e incluyente, priorizando siempre a las y los estudiantes, los cuerpos académicos, padres y madres de familia.</p> <p>3.6.3. Desarrollar una oferta en Educación Superior pertinente a las potencialidades estatales.</p>	<p>Promover una cultura de la calidad y mejora continua en la Universidad que asegure la:</p> <p>1.1. Pertinencia de los Planes y Programas de Estudios</p> <p>1.2 Permanencia y egreso de los estudiantes</p> <p>1.3 Formación integral de los estudiantes</p> <p>1.6 Capacidad académica del profesorado</p> <p>1.7 Investigación aplicada y desarrollo tecnológico</p> <p>1.9 Optimización de los servicios universitarios</p> <p>1.10 Mejora continua en la gestión y administración</p> <p>1.11 Capacitación y profesionalización del personal</p> <p>1.12 Vinculación con los sectores productivo, público y social</p> <p>1.13 Oferta, cuantitativa y cualitativa, de educación continua.</p> <p>2.6 Promover el cuidado del Medio Ambiente y la Sustentabilidad en la UTEC.</p>
<p>Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas</p>		<p>2.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.</p> <p>4.- Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.</p> <p>5.- Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables.</p>	<p>3.6.3.1. Promover un nuevo paradigma de la educación de Nivel Medio Superior y Superior hidalguense, el cual parta de las potencialidades y necesidades regionales, el incremento y la mejora en la oferta educativa, en coherencia con el bienestar integral y oportunidades laborales de las y los estudiantes.</p>	<p>1.5 Vinculación con los egresados</p> <p>3.1 Instalaciones seguras, limpias para la prevención de accidentes</p>

MISIÓN, VISIÓN Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

Objeto del Decreto de la UTT	OBJETIVO DEL SGI CALIDAD	Clasificación de indicador: Estratégico Táctico Operativo	Correlación con: 1.MECASUT 2.PID 3.Estadística básica DGUTyP 4.Control operacional	Número consecutivo	indicador asociado al Objetivo del SGIC	Área Responsable
Artículo 4 Fracción II, III y V	1.1. Pertinencia de los Planes y Programas de Estudios	Estratégico	1, 2, 3, 4	1	Matricula de nuevo ingreso	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	2	Porcentaje de PE acreditados	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 4	3	Programas Educativos con AST	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Operativo	1, 4	4	Satisfacción de empleadores	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	1, 4	5	Satisfacción de Egresados	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
Artículo 4 Fracción I	1.2 Permanencia y egreso de los estudiantes	Estratégico	1, 2, 3, 4	6	Matricula Total Atendida	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	7	Matricula de TSU	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	8	Matricula de Licenciatura	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	3,4	9	Porcentaje de cumplimiento de contenidos de asignaturas	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	10	Aprovechamiento académico	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	11	Deserción Escolar	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	12	Retención escolar	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	13	Porcentaje de estudiantes becados	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	14	Tasa de egreso por cohorte de TSU	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	15	Tasa de egreso por cohorte de licenciatura	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	16	Tasa de titulación por cohorte de TSU	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Estratégico	1, 2, 3, 4	17	Tasa de titulación por cohorte de licenciatura	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 4	18	Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías.	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 4	19	Porcentaje de PTC que imparten tutorías	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 4	20	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo de tutorías.	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 3, 4	21	Porcentaje de PTC que imparten asesorías	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 3, 4	22	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo de asesorías.	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 3, 4	23	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo Atención psicopedagógica	Sec. Académica / Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 3, 4	24	Número de estudiantes en servicio social	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Táctico	1, 2, 3, 4	25	Número de estudiantes en estadías	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
Táctico	1, 2, 3, 4	26	Número de estudiantes en práctica clínica	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria		
Operativo	1, 2, 3, 4	27	Número de alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad	Sec. Académica / Coordinadores de PE		
Operativo	2, 4	28	Porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso que reciben programas de inducción	Sec. Académica / Coordinadores de PE		
Operativo	1, 2, 3, 4	29	Número de alumnos de origen indígena atendidos en la institución	Sec. Académica / Coordinadores de PE		
Artículo 4 Fracción XII	1.3 Formación integral de los estudiantes	Operativo	1, 2, 3, 4	30	Número de torneos deportivos anuales internos y externos	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	1, 2, 3, 4	31	Porcentaje de estudiantes que participarán en los torneos internos y externos	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	1, 2, 3, 4	32	Número de presentaciones de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria

MISIÓN, VISIÓN Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

Objeto del Decreto de la UTT	OBJETIVO DEL SGI CALIDAD	Clasificación de indicador: Estratégico Táctico Operativo	Correlación con: 1.MECASUT 2.PID 3.Estadística básica DGUTyP 4.Control operacional	Número consecutivo	indicador asociado al Objetivo del SGIC	Área Responsable
		Operativo	1, 2, 3, 4	33	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades culturales y artísticas	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	1, 2, 3, 4	34	Cursos impartidos dentro de la institución para fomentar la equidad de género	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
Artículo 4 Fracción VII y IX	1.5 Vinculación con los egresados	Operativo	1, 2, 3, 4	36	Índice de colocación, en 6 meses o menos	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	1, 2, 3, 4	37	Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
Artículo 4 Fracción VI	1.6 Capacidad académica del profesorado	Táctico	1, 2, 3	38	Relación alumno-docente (un PTC por cada 30 estudiantes)	Sec. Académica /Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 3, 4	39	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo con posgrado	Sec. Académica /Coordinadores de PE
		Operativo	1, 2, 3, 4	40	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo con perfil PRODEP.	Sec. Académica /Coordinadores de PE
		Operativo	1, 2, 3, 4	41	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo inscrito en el SNI	Sec. Académica /Coordinadores de PE
Artículo 4 Fracción IV	1.7 Investigación aplicada y desarrollo tecnológico	Táctico	1, 2, 3, 4	42	Cuerpos Académicos Consolidados	Sec. Académica /Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 3, 4	43	Cuerpos Académicos En Consolidación	Sec. Académica /Coordinadores de PE
		Táctico	1, 2, 3, 4	44	Cuerpos Académicos En Formación:	Sec. Académica /Coordinadores de PE
	1.9 Optimización de los servicios universitarios	Operativo	4	49	Número de estudiantes y personal atendido por servicios médicos.	Dir. Vincul. y Ext. Universitaria
		Operativo	2, 4	50	Evaluación de los servicios	Planeación y Evaluación
		Operativo	4	51	Evaluación Docente	Sec. Académica
		Operativo	4	52	Evaluación de clima Laboral	Dir. de Admón. y Finanzas / Rec. Humanos
Artículo 4 Fracción X	1.10 Mejora continua en la gestión y administración	Táctico	4	53	Cumplimiento de acuerdos de revisión por Alta Dirección	Rectoría/ Plan. y Eval./ Táctico de la calidad
		Operativo	4	54	Informe de asistencias	Dir. de Admón. y Finanzas / Rec. Humanos
		Táctico	1, 4	55	Porcentaje de instrumentos normativos actualizados en los tres recientes años	Departamento Jurídico
		Operativo	4	56	Número de No conformidades derivadas de auditoría	Planeación y Evaluación
		Operativo	4	57	Porcentaje de No conformidades y acciones correctivas Concluidas.	Planeación y Evaluación
		Operativo	4	58	Número de quejas atendidas	Planeación y Evaluación
		Operativo	3, 4	59	Informe de avance programático presupuestal	Planeación y Evaluación
Artículo 4 Fracción XI	1.11 Capacitación y profesionalización del personal	Operativo	1, 2, 3, 4	60	Porcentaje de personal docente y administrativo que recibieron curso de al menos 20 horas	Dir. de Admón. y Finanzas
Artículo 4 Fracción VIII	1.12 Vinculación con los sectores productivo, público y social	Táctico	4	61	Número de estudiantes en movilidad	Vinculación y Extensión Universitaria
		Táctico	1, 2, 4	62	Número de convenios firmados	Vinculación y Extensión Universitaria
Artículo 4 Fracción VIII	1.13 Oferta, cuantitativa y cualitativa, de educación continua.	Táctico	4	63	Porcentaje de Ingresos Propios por educación continua y servicios tecnológicos	Vinculación y Extensión Universitaria
		Operativo	4	64	Número de cursos impartidos	Vinculación y Extensión Universitaria

MISIÓN, VISIÓN Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

Objeto del Decreto de la UTT	OBJETIVO DEL SGI CALIDAD	Clasificación de indicador: Estratégico Táctico Operativo	Correlación con: 1.MECASUT 2.PID 3.Estadística básica DGUTyP 4.Control operacional	Número consecutivo	indicador asociado al Objetivo del SGIC	Área Responsable
		Operativo	4	65	Número de personas capacitadas en cursos de educación continua	Vinculación y Extensión Universitaria
Artículo 4 Fracción X y XII	2.6 Promover el cuidado del Medio Ambiente y la Sustentabilidad en la UTEC.	Operativo	4	71	Cumplimiento mensual de actividades del calendario Ambiental	Planeación y Evaluación
Artículo 4 Fracción VI	3.1 Instalaciones seguras, limpias para la prevención de accidentes	Operativo	4	72.	Cumplimiento mensual del Programa de mantenimiento a la infraestructura física	Dir. de Admón. y Finanzas